

# 明和町職員ワーク・ライフ・バランス推進計画

(次世代育成支援法及び女性活躍推進法より)

## 女性職員採用及び育成・登用

【目標】(平成33年度末)

- 採用試験の女性受験者数の割合 35%以上へ
- 女性の定年前退職者数の割合 50%以下へ
- 係長以上の役職における女性職員の割合 10%以上へ

### ■公務職場に対する女性の関心を高める

- ・大学等での採用説明会への女性職員の参加
- ・町へのインターンシップへの女子大学生の参加促進
- ・広報等へ積極的に啓発

### ■女性職員の活躍に向けた取組

- ・人事評価制度の積極的活用
- ・係長・課長補佐・課長の各役職へのステップアップを目指した人材育成

## 働き方・休み方改革

【目標】(平成33年度末)

- 年次休暇平均取得率 平均10日以上
- 時間外勤務等年間平均時間数 常勤職員：月平均8時間以下  
臨時職員：月平均1時間以下

### ■休暇を取得しやすい環境づくり

- ・計画的な休暇取得を人事評価へ反映
- ・年次休暇平均取得を著しく下回る場合は本人・及び直属の上司へ面談実施
- ・誕生日や記念日等の年次有給休暇取得を奨励する取組を実施
- ・月・金と休日を組み合わせての年次休暇の取得を促進

### ■時間外勤務の縮減

- ・ルーティン業務のマニュアル化及び簡素化による業務の効率化
- ・係内の事務掌握をし、業務の偏りを防ぐ

## 仕事と子育て・介護との両立

【目標】(平成33年度末)

- 育児休業取得率 女性：100% / 男性：5%
- 配偶者出産休暇取得率(男性) 50%

### ■周知・啓発

- ・若年職員の意識改革(庁内新人研修にて周知啓発)
- ・毎年10月実施の「明和町ワーク・ライフ・バランス推進月間」による全職員への意識付け

### ■子育て等及び介護とキャリア形成の両立支援

- ・柔軟な働き方の検討(育児短時間勤務・早出遅出勤の検討)
- ・男性職員の育児参加を推進(配偶者出産休暇2日取得等)
- ・職場復帰時面談の実施(職場での配慮希望等の確認)
- ・職場復帰後のキャリアロス防止(各種研修の積極的な受講勧奨)

## 職員・職場と地域を繋ぐ

【目標】(平成33年度末)

- 学校行事等による休暇を取得した職員の割合 70%

### ■職場と地域

- ・学校の職場体験等で、庁舎含めた各町有施設での受入れ
- ・子ども連れでも利用しやすい庁舎の整備

### ■職員と地域

- ・親切・丁寧な接遇に努め、ソフト面でのバリアフリーを促進

～計画推進に向けて～

計画の取組状況(実績)の点検、及びそれを踏まえた計画の見直し